

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор муниципального автономного
учреждения культуры
«Центральный Дворец Культуры «Звезда»
Наро-Фоминского городского округа

Подоплелова С.В.

« 10 »

20 19 года



**Концепция развития
Муниципального автономного учреждения культуры
«Центральный Дворец Культуры «Звезда»
на 2020 - 2024 гг.**

1. Введение

1.1. Настоящая концепция является организационной основой перестройки и обновления деятельности Муниципального автономного учреждения культуры «Центральный Дворец Культуры «Звезда» (далее МАУК «ЦДК «Звезда») и направлена на выстраивание планомерной работы, целью которой является эффективное функционирование учреждения культуры и консолидированное участие в этом процессе органов местного самоуправления и организаций, осуществляющих культурную деятельность.

1.2. Концепция определяет базисные принципы и идеи, на которых будет построен процесс модернизации и расширения спектра деятельности МАУК «ЦДК «Звезда» и как следствие развитие сферы культуры в целом, а также сохранение единого культурного пространства на всей территории Наро-Фоминского района.

2. Характеристика современного состояния учреждения

2.1. Деятельность учреждения берёт своё начало с апреля 1984 года. За 35 лет существования Дворец Культуры по праву заслужил звание главного учреждения культуры Наро-Фоминского городского округа. Ежегодно здесь проходит более 250 мероприятий, которые за год посещают свыше 70.000 человек. За свою долголетнюю историю неоднократно менялось название учреждения, его ведомство и статус. С 18 декабря 2017 года в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 03.11.2006г. №174-ФЗ «Об автономных учреждениях», нормативными правовыми актами Московской области, Наро-Фоминского городского муниципального района от 28.12.2010 г. №2969 «О типах муниципальных учреждений Наро-Фоминского муниципального района» МУК «РДК «Звезда» переименовалось в МАУК «ЦДК «Звезда».

2.2. Учреждение создано в целях:

- организации досуга и приобщения жителей Наро-Фоминского городского округа к творчеству, культурному развитию и самообразованию, любительскому искусству и ремеслам.

2.3. Задачами Учреждения являются:

- обеспечение условий для всестороннего развития личности в соответствии с её интересами и способностями в области культуры и искусства, удовлетворение потребностей населения в реализации другой творческой инициативы и социально-культурной активности населения;
- сохранение и развитие народного самодеятельного творчества, культурно-исторических традиций на территории Наро-Фоминского городского округа;
- поддержка и развитие самобытных национальных культур и декоративно-прикладного творчества на территории Наро-Фоминского городского округа;
- предоставление услуг социально-культурного, просветительского, оздоровительного и развлекательного характера, повышение качества и расширение спектра услуг доступных для широких слоев населения;
- изучение, обобщение и распространение опыта культурно-массовой, культурно-воспитательной, культурно-зрелищной работы Учреждения и других культурно-досуговых учреждений Наро-Фоминского городского округа;
- внедрение и развитие современных форм организации культурного досуга, инновационных методов, новых технологий с учетом потребностей различных социально-возрастных групп населения.

2.4. Видами деятельности Учреждения является:

- проведение мероприятий: фестивали и конкурсы, концертно-зрелищные шоу-программы, культурно-массовые мероприятия, театрализованные представления, концерты творческих коллективов и исполнителей «Центрального Дворца Культуры «Звезда», творческие вечера, концертные программы «звёзд» Российской эстрады, спектакли театров и цирков г. Москвы и России, тематические и развлекательные программы, вечера отдыха, молодёжные дискотеки и шоу, детские праздники;
- проведение таких мероприятий как: Дни района, народные гуляния, патриотические и благотворительные акции, новогодние представления, профессиональные праздники работников различных сфер и отраслей;
- разработка и проведение фестивальных и конкурсных мероприятий районного уровня, проводимых на территории Наро-Фоминского городского округа;
- оказание методической и информационно-творческой помощи в подготовке и проведении культурно-массовых мероприятий специалистам учреждений культуры Наро-Фоминского городского округа;
- повышение квалификации творческих и административно - хозяйственных работников культурно-досуговых учреждений, в том числе организация лекций-бесед, семинаров, мастер-классов, круглых столов и других форм методической

работы для специалистов учреждений культуры Наро-Фоминского городского округа;

- работа со средствами массовой информации, (популяризация и освещение деятельности культурно — досуговых учреждений, анонс мероприятий, проводимых на территории Наро-Фоминского городского округа);
- привлечение спонсоров, налаживание партнёрских связей с организациями различных сфер деятельности.

2.5. В настоящее время сотрудниками МАУК «ЦДК «Звезда» сформирован новый имидж учреждения. Разработан фирменный стиль учреждения, обновлён дизайн официального сайта.

Сотрудники коллектива являются профессионалами своего дела, имеют профильное образование. Возглавляет МАУК «ЦДК «Звезда» грамотный руководитель — директор Подоплелова Светлана Викторовна. О профессионализме и слаженности работы учреждения на высоком уровне можно судить по множеству проведённых мероприятий и благодарности постоянных клиентов.

Муниципальное автономное учреждение культуры «Центральный Дворец Культуры «Звезда» играет ведущую роль в разработке и проведении районных мероприятий от идеи до её воплощения; осуществляет формирование концепции, разработку положения, написание сценария, а также музыкальное, техническое и художественное оформление мероприятия. И что немало важно проведение мероприятий нашими профессиональными ведущими. У коллектива есть опыт организации и проведения мероприятий районного и областного уровней (районный фестиваль любительских театров «Когда открывается занавес», районный фестиваль детского творчества «Звезда по имени Детство», районный фестиваль молодежных танцевальных коллективов нового поколения «Step by Step», Областной конкурс современного искусства «РАДУГА ТАЛАНТОВ»), проходящих на территории Наро-Фоминского городского округа.

Культурно-массовые мероприятия, театрализованные представления, концерты творческих коллективов и исполнителей «Центрального Дворца Культуры «Звезда», творческие вечера, концертные программы «звёзд» Российской эстрады, концертно-зрелищные шоу-программы, работа клубных формирований (в количестве 53 формирований, участниками которых являются различные возрастные категории населения (от детей до пенсионеров) — являются основным видом деятельности учреждения и приоритетным ее направлением.

Наши сотрудники профессионально оказывают творческую и техническую помощь руководителям, артистам и техническому персоналу районных культурно — досуговых учреждений при подготовке и проведении культурно — массовых мероприятий на территории поселений Наро-Фоминского городского округа. Также оказывается консультативная, методическая поддержка в оформлении необходимой клубной документации.

Учреждение курирует и координирует работу 8-ми культурно — досуговых учреждений, расположенных на территории 9 поселений Наро-Фоминского городского округа.

Процессы экономической и социокультурной модернизации, диктуют постоянную необходимость в обучении и повышении квалификации, как в финансово хозяйственной, так и в творческой деятельности учреждений. Регулярно руководители и специалисты районных учреждений посещают семинары и мастер — классы, организованные «Центральным Дворцом Культуры «Звезда».

На сегодняшний день налажено тесное сотрудничество с научно-методическим центром ГАПОУ МО «Московский Губернский колледж искусств», благодаря чему на базе «Центрального Дворца Культуры «Звезда» организованы обучающие семинары и курсы повышения квалификации, с выдачей сертификатов и удостоверений государственного образца.

Помимо основной деятельности наше учреждение оказывает широкий спектр дополнительных услуг. Зрительный зал «Центрального дворца культуры «Звезда» - это доступная площадка для проведения торжественных церемоний, презентаций компаний, бизнес встреч, конференций. наших клиентов и партнёров не оставляют равнодушными комфортабельный интерьер зала, оснащённый новейшими технологиями. А удобное территориальное расположение в центре города Наро-Фоминска делает «Центральный Дворец Культуры «Звезда» центральной площадкой для встреч и совещаний представителей Администрации с населением, а также встреч и проведения круглых столов и семинаров для руководителей и специалистов учреждений культуры Наро-Фоминского городского округа, расположенных в сельской местности.

3. Концепция развития

3.1. В настоящее время направления деятельности «Центрального Дворца Культуры «Звезда» сфокусированы на разработке и проведении районных мероприятий от идеи до её воплощения; формирование концепции, разработка положений, написание сценариев; работу многочисленных клубных формирований, охватывающих широкий возрастной диапазон населения; музыкальное, техническое и художественное оформление мероприятий, а также информационно-методическое обеспечение деятельности учреждений культуры клубного типа, расположенных, на территории Наро-Фоминского городского округа.

Обновлённый «Центральный Дворец Культуры «Звезда» должен предстать, как Дворец культуры, осуществляющий свою основную деятельность в обеспечении условий для всестороннего развития личности в соответствии с её интересами и способностями в области культуры и искусства, удовлетворение потребностей населения в реализации другой творческой инициативы и социально-культурной активности населения; сохранении и развитии народного самодеятельного творчества, культурно-исторических традиций на территории Наро-Фоминского городского округа; поддержке и развитию самобытных национальных культур и

декоративно-прикладного творчества на территории Наро-Фоминского городского округа; а также как единый центр, осуществляющий координирующую функцию в деятельности культурно — досуговых учреждений Наро-Фоминского городского округа.

3.2. В перспективе:

- Расширение спектра функционального назначения учреждения, переход от деятельности культурно — досугового учреждения к деятельности центра культурного развития.
- Расширение структуры учреждения с учетом создания новых подразделений: отдела по закупкам, рекламно-информационного отдела, информационно-правового сектора,
- Пересмотр должностных обязанностей штатных работников учреждения так, чтобы специалист из непосредственного исполнителя в большей степени стал менеджером.

3.3. Приоритетные направления развития учреждения:

- Развитие проектной деятельности учреждения, формирование и представление конкурентоспособных программ.
- Увеличение численности клубных формирований, расширение их деятельности.
- Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий к 2024 году на 10 %.
- Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей в Наро-Фоминском городском округе (учреждения в сфере культуры), на 8%.
- Увеличение количества работников сферы культуры, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации (получившие документ установленного образца) с 35 до 80 % (по сравнению с 2019 годом).
- Развитие социального партнерства путем совместной организации различных социокультурных проектов.
- Развитие сферы платных услуг учреждения, как дополнительного финансового источника:
 - Медиа услуги: запись вокала (сведение, мастеринг), запись рекламы на радио (сценарий, дикторы, запись), съёмка видео (муз. клипы, реклама, промо ролики), студийная запись.
 - Полиграфический дизайн: (афиши, буклеты, флаеры).
 - Организация концертов и фестивалей, семинаров, мастер — классов.
- Развитие информационной системы. Информационные технологии должны стать одним из приоритетных направлений развития деятельности учреждения. Особое внимание необходимо уделять продвижению и популяризации деятельности учреждений культуры, путём рекламы в средствах массовой информации с учетом потребностей населения в социально-культурной деятельности. Это спровоцировано

усилением конкуренции в сфере предоставления продуктов и услуг в области культуры.

- Заключение договоров о сотрудничестве с образовательными учреждениями, с целью проведения обучающих семинаров и курсов повышения квалификации с выдачей удостоверения. Это сделает процесс обучения и повышения квалификации специалистов и руководителей учреждений культуры максимально доступным, т.к. он будет проходить без ущерба для основной работы, учитывая удобное территориальное месторасположение нашего учреждения для специалистов Наро-Фоминского городского округа.

4. Пути реализации

Для осуществления концепции развития учреждения необходимо провести ряд мероприятий:

- Организационно — штатные мероприятия, изменение структуры учреждения и его функционала:

Отдел по закупкам

Функции отдела: заключение договоров с поставщиками товаров, работ и услуг, предусмотренных ФЗ от 18.07.2011 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», участие в конкурентных процедурах.

Технический отдел

Функции отдела: Фото, видео, аудио обеспечение мероприятий, техническое сопровождение мероприятий.

Организационно — мелодический отдел

Сектор по работе с культурно — досуговыми учреждениями; Информационно — правовой сектор.

Рекламно — информационный отдел

Сектор SMM (Социал медиа маркет) социальные сети, информационные порталы, контекстная реклама, кросс промоушн.

Сектор полиграфии: дизайн афиш мероприятий и рекламной продукции.

- Повышение квалификации сотрудников и качественный подбор персонала на вакансии, появившиеся в связи с организационно — штатными мероприятиями.
- Проведение опросов, в виде анкетирования (не реже раза в квартал) среди потребителей услуг, с целью улучшения качества предоставляемых услуг.
- Приобретение лицензионных версий компьютерного программного обеспечения, обновление технической базы.
- Налаживание партнёрских связей и заключение договоров о сотрудничестве с другими организациями социально культурной сферы, меценатами, благотворительными организациями, предприятиями малого и среднего бизнеса.

5. Ожидаемый результат

5.1. Реализация концепции позволит в полной мере раскрыть потенциал «Центральный Дворец Культуры «Звезда», как единого центра, координирующего деятельность всех учреждений сферы культуры Наро-Фоминского городского округа и осуществляющего взаимодействие с органами местного самоуправления и Министерством культуры Московской области. Это позволит максимально систематизировать и скоординировать работу учреждений культуры на территории Наро-Фоминского городского округа, облегчит обработку оперативной информации, мобилизует взаимодействие между всеми направлениями сферы культуры и искусства, и как следствие повысит качество предоставления услуг населению, что соответствует стратегическим задачам в области государственной культурной политики.

5.2. Ожидается определенный экономический эффект, который позволит в будущем сократить бюджетные расходы на содержание учреждения и откроет перспективы дальнейшего развития.